


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Утверждаю:  
Ректор

  
26 июня 2023 г.

 В.В.Игнатенко

Номер внутривузовской  
регистрации 02-27-01

**Основная профессиональная образовательная программа  
высшего образования – программа специалитета**

Специальность

**37.05.02 Психология служебной деятельности**

Специализация образовательной программы

**Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности**

Квалификация

**Психолог**

Формы обучения: очная

Иркутск 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

### 1. Общие положения

- 1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО) специалитета, реализуемой вузом по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности и специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности.
- 1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку образовательной программы специалитета.

### 2. Характеристика профессиональной деятельности выпускников образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности

- 2.1. Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности выпускников.
- 2.2. Тип (типы) задач профессиональной деятельности выпускников.
- 2.3. Объекты (или области знаний) профессиональной деятельности выпускников (при необходимости).
- 2.4. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников по типам.
- 2.5. Перечень профессиональных стандартов, на которые ориентирована образовательная программа.
- 2.6. Описание обобщенных трудовых функций в соответствии с профессиональным стандартом.

### 3. Общая характеристика образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности.

- 3.1. Цель (миссия) образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности.
- 3.2. Требования к уровню подготовки поступающего.  
Специализация образовательной программы в рамках специальности.
- 3.3. Объем (трудоемкость) образовательной программы специалитета.
- 3.4. Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы.
- 3.5. Формы обучения.
- 3.6. Срок получения образования по образовательной программе специалитета.
- 3.7. Язык реализации образовательной программы.
- 3.8. Использование сетевой формы реализации образовательной программы (при наличии).
- 3.9. Применение электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

### 4. Планируемые результаты освоения основной образовательной программы.

- 4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части.
- 4.2. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.
- 4.3. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.
- 4.4. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения.

### 5. Структура и содержание образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности

### 6. Условия реализации образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности.

- 6.1. Общесистемные требования к реализации образовательной программы специалитета.
- 6.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы специалитета.

- 6.3. Кадровые условия реализации образовательной программы специалитета.
- 6.4. Финансовые условия реализации образовательной программы специалитета.
- 6.5. Характеристика требований к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе специалитета.
  - 6.5.1. Система внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся.
  - 6.5.2. Система внешней оценки качества образовательной деятельности.
- 6.6. Характеристика социальной среды вуза, обеспечивающей формирование универсальных и социально-личностных компетенций выпускников.

**7. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.**

## **1. Общие положения**

### **1.1. Назначение основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО) специалитета, реализуемой вузом по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности и специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности.**

Основная профессиональная образовательная программа специалитета, реализуемая федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования (ФГБОУ ВО) «Байкальский государственный университет» по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности и специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности представляет собой систему документов, разработанную и утвержденную ФГБОУ ВО «БГУ» с учетом требований рынка труда на основе Федерального государственного образовательного стандарта по соответствующей специальности высшего образования (ФГОС ВО) (Приказ Министерства образования и науки РФ об утверждении ФГОС ВО специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности № 1137 от 31.08.2020) с учетом требований профессионального стандарта 03.008 "Психолог в социальной сфере", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный N 30840).

Образовательная программа регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данной специальности включает в себя: учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), практик, программу государственной итоговой аттестации (ГИА), оценочные, методические и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

### **1.2. Нормативные документы, регламентирующие разработку образовательной программы специалитета Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности**

Нормативную правовую базу разработки образовательной программы специалитета составляют:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 06.04.2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 г. № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 29.06.2015 г. № 636 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры» (с изменениями, внесенными приказами Минобрнауки от 09.02.2016 г. № 86, от 28.04.2016 г. № 502 и от 27.03.2020 № 490);
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования (ФГОС ВО) по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности (специалитет), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.08.2020 г. № 1137;
- Нормативно-методические документы Минобрнауки России;
- Профессиональный стандарт 03.008 Психолог в социальной сфере, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября

2013 г. N 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный N 30840);

- Нормативные локальные акты Университета;
- Устав ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет».

### **2.1. Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности выпускников**

Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу специалитета (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сфере научных исследований);

03 Социальное обслуживание (в сфере оказания психологических услуг);

40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах психологического обеспечения служебной деятельности, консультирования, управления коммуникацией при работе с персоналом);

сфера обороны и безопасности государства;

сфера правоохранительной деятельности.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

### **2.2. Тип (типы) задач профессиональной деятельности выпускников**

В рамках освоения программы специалитета выпускники должны готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: экспертно-диагностический, психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация), консультационный, организационно-управленческий.

В дополнение к указанным типам задач профессиональной деятельности выпускники также могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов: служебный, научно-исследовательский.

### **2.3. Объекты (или области знаний) профессиональной деятельности выпускников (при необходимости)**

Объектами профессиональной деятельности выпускников по программам специалитета являются:

психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества.

### **2.4. Перечень основных задач профессиональной деятельности выпускников по типам.**

| Область профессиональной деятельности (по реестру Минтруда)  | Типы задач профессиональной деятельности | Задачи профессиональной деятельности  | Объекты профессиональной деятельности (или области знаний)   |
|--|--|---|--|
| Основные типы задач профессиональной деятельности  |  |   |  |
| 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах психологического обеспечения служебной деятельности, | экспертно-диагностический                | – разработка моделей психодиагностики, методов сбора первичных данных, их анализ и интерпретация, составление психодиагностических заключений и | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <p>консультирования, управления коммуникацией при работе с персоналом)</p>  |   | <p>рекомендаций по их использованию;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка моделей диагностики проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях, выбор адекватных форм, методов и программ коррекционных мероприятий, программ психологической помощи сотрудникам, военнослужащим и иным лицам;</li> <li>– мониторинг психологического климата, описание и анализ форм организации взаимодействий в служебных коллективах;</li> <li>– выявление проблем, затрудняющих функционирование подразделения, учреждения, организации;</li> <li>– проведение диагностики и оптимизации работы с личным составом, консультирование руководителей по результатам психологического обследования личного состава подразделения;</li> </ul> | <p>уровне индивида, группы, сообщества</p>  |
| <p>40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах психологического обеспечения служебной деятельности, консультирования, управления коммуникацией при работе с персоналом)</p> | <p>психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение психологической реабилитации и восстановления работоспособности сотрудников, военнослужащих и служащих;</li> <li>– предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и служащих, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации;</li> <li>– формирование установок в отношении здорового образа жизни, гармоничного развития, толерантности во взаимодействии с окружающим миром,</li> </ul>   | <p>психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества</p> |

|  |                               |   |  |
|--|-------------------------------|---|--|
|  |                               | продуктивного преодоления профессиональных и жизненных трудностей;  |  |
| 40 Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности (в сферах психологического обеспечения служебной деятельности, консультирования, управления коммуникацией при работе с персоналом) | консультационный              | – психологическое консультирование в области управленческой, социальной, профессиональной, образовательной деятельности, консультирование должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата, индивидуальное консультирование в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста; | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества |
| 03 Социальное обслуживание (в сфере оказания психологических услуг)  | организационно-управленческий | – организация работы малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач;<br>– эргономическое обеспечение организации рабочих мест;<br>– совершенствование методического инструментария психологической службы;   | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества |
| <b>Возможные дополнительные типы задач профессиональной деятельности</b>   |                               |   |  |
| сфера правоохранительной деятельности  | служебный                     | – психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава, эффективного выполнения им оперативно-служебных задач;<br>– определение профессиональной психологической пригодности лиц, принимаемых на службу (в правоохранительные органы, военную службу), обучение (в федеральных государственных  | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества |

|   |                          |   |  |
|---|--------------------------|---|--|
|   |                          | <p>организациях, находящихся в ведении федеральных государственных органов, осуществляющих подготовку кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка), перемещаемых по службе на другие должности, прогнозирование их психологической готовности к выполнению профессиональных задач, психологическое обеспечение работы с резервом кадров на управленческие должности;</p> <p>– осуществление профессиональной психологической подготовки личного состава с целью формирования морально-психологической готовности к деятельности в повседневных и экстремальных условиях;</p> <p>– анализ характеристик психических процессов, психических свойств и состояний человека, их проявлений в различных видах служебной деятельности личного состава, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества;</p> |  |
| 01 Образование и наука (в сфере научных исследований) | научно-исследовательский | <p>– участие в проведении прикладных научных исследований в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности, в работе научных конференций и семинаров;</p> <p>– психологическое сопровождение инноваций;</p>  | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества |



## 2.5. Перечень профессиональных стандартов, на которые ориентирована образовательная программа:

| № п/п                      | Код профессионального стандарта | Наименование области профессиональной деятельности.<br>Наименование профессионального стандарта  |
|----------------------------|---------------------------------|--|
| 03 Социальное обслуживание |                                 |  |
| 1.                         | 03.008                          | "Психолог в социальной сфере", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный N 30840). |

## 2.6. Описание обобщенных трудовых функций в соответствии с профессиональным стандартом

Перечень обобщенных трудовых функций и трудовых функций, имеющих отношение к профессиональной деятельности выпускника:

**Профессиональный стандарт:** 03.008 "Психолог в социальной сфере", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. N 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный N 30840).

**Обобщенная трудовая функция:** Организация и предоставление психологических услуг лицам разных возрастов и социальных групп.

1.1. Трудовая функция: Подготовка межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам);

1.2. Трудовая функция: Организация мониторинга психологической безопасности и комфортности среды проживания населения;

1.3. Трудовая функция: Оказание психологической помощи работникам органов и организаций социальной сферы (клиентам);

1.4. Трудовая функция: Организация работы по созданию системы психологического просвещения населения, работников органов и организаций социальной сферы.

## 3. Общая характеристика образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности.

### 3.1. Цель (миссия) образовательной программы по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности

Целью разработки образовательной программы является методическое обеспечение реализации ФГОС ВО по данной специальности и на этой основе развитие у студентов личностных качеств, а также формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

### 3.2. Требования к уровню подготовки поступающего

Поступающий должен иметь документ установленного образца о среднем общем образовании или среднем профессиональном образовании.

При поступлении в вуз инвалиды и дети-инвалиды, не имеющие результатов Единого государственного экзамена (ЕГЭ), могут самостоятельно выбрать форму сдачи вступительных испытаний. Поступающему (по требованию) создаются специальные условия, возможность использовать технические средства, помощь ассистента, а также увеличение продолжительности вступительных испытаний.

### **3.3. Специализация образовательной программы в рамках специальности**

Специализация образовательной программы Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности установлена в соответствии с п.1.14 ФГОС ВО и Приказа Минтруда России от 29.09.2014 г. №667 «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» и соответствует специальности в целом, конкретизируя содержание программы специалитета в рамках специальности путем ориентации ее на области профессиональной деятельности, указанные в п.2.1.

### **3.4. Объем (трудоемкость) образовательной программы специалитета**

Объем образовательной программы специалитета составляет 300 зачетных единиц (з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы специалитета с использованием сетевой формы, реализации программы специалитета по индивидуальному учебному плану.

Объем программы специалитета, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 з.е. вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы специалитета по индивидуальному учебному плану, а при ускоренном обучении – не более 80 з.е.

Инвалиды и лица с ОВЗ могут обучаться по индивидуальному учебному плану. Срок получения высшего образования при обучении по индивидуальному учебному плану может быть увеличен по их заявлению, но не более чем на один год по сравнению со сроком, установленным для соответствующей формы обучения.

### **3.5. Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы**

Квалификация, присваиваемая выпускникам образовательной программы специалитета по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности – Психолог.

### **3.6. Формы обучения**

Обучение по программе специалитета осуществляется в формах: очная.

### **3.7. Срок получения образования по образовательной программе специалитета**

Срок получения образования по программе специалитета (вне зависимости от применяемых образовательных технологий):

- в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 5 лет.

### **3.8. Язык реализации программы**

Программа специалитета реализуется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

### **3.9. Использование сетевой формы реализации образовательной программы (при наличии).**

Сетевая форма реализации образовательной программы не используется.

#### 4. Планируемые результаты освоения основной образовательной программы.

##### 4.1. Требования к планируемым результатам освоения образовательной программы, обеспечиваемым дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части

В результате освоения основной профессиональной образовательной программы у выпускника должны быть сформированы все компетенции, установленные программой специалитета: универсальные, общепрофессиональные и профессиональные.

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность.

##### 4.2. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

| Категория компетенции            | Код и наименование компетенции   | Код и наименование индикатора достижения компетенции   |
|----------------------------------|--|--|
| Системное и критическое мышление | УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий                  | ИДК УК 1.1 Анализирует проблемную ситуацию на основе системного подхода<br>ИДК УК 1.2 Осуществляет поиск и критический анализ информации, необходимой для урегулирования проблемной ситуации<br>ИДК УК 1.3 Вырабатывает стратегию действий для выхода из проблемной ситуации   |
| Разработка и реализация проектов | УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла   | ИДК УК 2.1 Разрабатывает структурную декомпозицию работ проекта<br>ИДК УК 2.2 Строит проектную сеть<br>ИДК УК 2.3 Определяет ресурсы для реализации проекта  |
| Командная работа и лидерство     | УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели                      | ИДК УК 3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленных целей<br>ИДК УК 3.2 Планирует, организует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, в т.ч. разрешает конфликты и противоречия, делегирует полномочия и распределяет поручения, принимает ответственность за общий результат |
| Коммуникация                     | УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального | ИДК УК 4.1 Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие на русском и иностранном языках с применением современных коммуникативных технологий   |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | взаимодействия  |   |
| Межкультурное взаимодействие                                    | УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия   | ИДК УК 5.1 Анализирует и учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия<br>ИДК УК 5.2 Применяет методы эмпирического анализа проявлений разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия  |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни   | ИДК УК 6.1 Определяет приоритеты в деятельности на основе самооценки<br>ИДК УК 6.2 Реализует приоритеты собственной деятельности<br>ИДК УК 6.3 Совершенствует собственную деятельность на основе принципов саморазвития и самоорганизации (в т.ч. здоровьесбережения)   |
| Саморегуляция и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)   | УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности   | ИДК УК 7.1 Поддерживает должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности  |
| Безопасность жизнедеятельности                                  | УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | ИДК УК 8.1 Использует методы защиты от вредных и опасных воздействий среды обитания<br>ИДК УК 8.2 Создает и поддерживает безопасные условия жизнедеятельности в повседневной жизни и в профессиональной деятельности  |
| Инклюзивная компетентность                                      | УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах  | ИДК УК 9.1 Планирует и осуществляет профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами<br>ИДК УК 9.2 Демонстрирует толерантное отношение к людям с ограниченными возможностями здоровья и готовность к конструктивному сотрудничеству с ними в социальной и профессиональной сферах |
| Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность      | УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности  | ИДК УК 10.1 Анализирует финансовую, экономическую и нормативно-правовую информацию<br>ИДК УК 10.2 Принимает обоснованные экономические и  |

|                     |   |   |
|---------------------|---|---|
|                     |   | финансовые решения в различных областях жизнедеятельности             |
| Гражданская позиция | УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности | ИДК УК 11.1 Проявляет нетерпимое отношение к коррупционному поведению |

### 4.3. **Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения**

| Категория компетенции                  | Код и наименование компетенции   | Код и наименование индикатора достижения компетенции   |
|--|--|--|
| Ценностно-мотивационная ориентация     | ОПК-1 Способен на основе анализа основных этапов и закономерностей исторического развития Российского государства, его места и роли в контексте всеобщей истории формировать устойчивые внутренние мотивы профессионально-служебной деятельности, базирующиеся на гражданской позиции, патриотизме, ответственном отношении к выполнению профессионального долга | ИДК ОПК 1.1 Анализирует основные этапы и закономерности исторического развития Российского государства, его места и роли в контексте всеобщей истории<br>ИДК ОПК 1,2 Формирует устойчивые внутренние мотивы профессионально-служебной деятельности, основанные на гражданской позиции, патриотизме, ответственном отношении к выполнению профессионального долга |
| Ценностно-мотивационная ориентация     | ОПК-2 Способен анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности   | ИДК ОПК 2.1 Формируя ценностные, этических основ профессионально-служебной деятельности, анализирует мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы   |
| Экспертно-диагностическая деятельность | ОПК-3 Способен применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении профессиональных задач  | ИДК ОПК 3.1. Применяет математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении профессиональных задач   |
| Экспертно-диагностическая деятельность | ОПК-4 Способен описывать структуру деятельности специалиста в рамках определенной профессиональной сферы, прогнозировать, анализировать и оценивать психологические условия профессиональной деятельности персонала, осуществлять  | ИДК ОПК 4.1 Описывает структуру деятельности специалиста в рамках определенной профессиональной сферы, разрабатывает профессиограмму и психограмму.<br>ИДК ОПК 4.2 Анализирует, прогнозирует и дает оценку профессиональной деятельности персонала   |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | профессиональный психологический отбор лиц, способных овладевать и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности  | ИДК ОПК 4.3 Использует диагностические методики для осуществления профессионального отбора лиц, способных овладевать и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности.  |
| Экспертно-диагностическая деятельность | ОПК-5 Способен осуществлять комплексное исследование и диагностику психических свойств и состояний, особенностей развития различных сфер личности, а также профессиональной среды с учетом нормативной регламентации и этических принципов деятельности психолога, изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в служебных коллективах, составлять психодиагностические заключения и рекомендации по их использованию | ИДК ОПК 5.1 Проводит комплексное исследование и диагностику психических свойств и состояний, особенностей развития различных сфер личности, профессиональной среды, исследует и характеризует психологический климат коллектива, соблюдая нормативную регламентацию и этические принципы деятельности психолога.<br>ИДК ОПК 5.2 Составляет психодиагностические заключения и разрабатывает рекомендации на основе проведенного исследования, полученных результатов и их использованию. |
| Экспертно-диагностическая деятельность | ОПК-6 Способен выявлять специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам  | ИДК ОПК 6.1 Разбирается в особенностях развития и функционирования психики человека в различных возрастных периодах с учетом особенностей кризисов развития и способов их преодоления.<br>ИДК ОПК 6.2 Выявляет специфику функционирования психики человека с учетом возраста, кризисов развития и факторов риска, его принадлежности к профессиональной, гендерной, этнической и другим социальным группам.   |
| Консультационная деятельность          | ОПК-7 Способен осуществлять консультирование в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала  | ИДК ОПК-7.1 Разбирается в методологии и теории психологического консультирования.<br>ИДК ОПК-7.2 Решает психологические затруднения межличностных и личностных проблем, используя техники профессионального и личностного роста.<br>ИДК ОПК 7.3 Обеспечивает организацию служебной деятельности персонала, применяя практические навыки профориентационной работы.  |
| Консультационная деятельность          | ОПК-8 Способен организовывать и осуществлять   | ИДК ОПК 8.1 Организует психологическую подготовку   |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | общую, специальную и целевую психологическую подготовку сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц к профессиональной деятельности   | сотрудников к профессиональной деятельности   |
| Консультационная деятельность                                    | ОПК-9 способен осуществлять психологическое сопровождение персонала с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации служебной деятельности   | ИДК ОПК 9.1 Использует методы оптимизации психологического климата коллектива, проводя психологическое просвещение сотрудников организаций служебной деятельности.<br>ИДК ОПК 9.2 Оказывает психологическую консультативную помощь и поддержку, используя техники релаксации и самопомощи.  |
| Консультационная деятельность                                    | ОПК-10 Способен применять методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц в ходе выполнения задач служебной деятельности, в том числе в экстремальных условиях   | ИДК ОПК 10.1 Использует приёмы и техники оказания психологической помощи, психологической само- и взаимопомощи в разных типах экстремальных ситуаций.<br>ИДК ОПК 10.2 Применяет методы психологической поддержки и сопровождения сотрудников организации.   |
| Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация) | ОПК-11 способен проводить работу по психологической реабилитации лиц, получивших психические травмы, осуществлять комплекс мер по социально-психологической реадaptации сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, действовавших в экстремальных условиях | ИДК ОПК 11.1 Знает особенности и характеристику экстремальных условий и экстремальности<br>ИДК ОПК 11.2 Оказывает помощь и в стрессовых состояниях, используя практические технологии психологического обеспечения деятельности в экстремальных ситуациях, а также психотерапевтические техники в работе с лицами, получившими психические травмы |
| Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация) | ОПК-12 Способен проводить работу по социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации   | ИДК ОПК 12.1 Использует современные методы профилактики социальной дезадаптации и технологии социальной реабилитации лиц, находящихся в ситуации социальной дезадаптации.   |
| Психологическая интервенция (развитие, коррекция и реабилитация) | ОПК-13 Способен осуществлять психологическую профилактику отклонений в личностном развитии сотрудников, военнослужащих и (или) отдельных лиц, которые приводят к риску профессиональной деформации или асоциального поведения                                     | ИДК ОПК 13.1 Использует современные методы психокоррекции личностного развития, зная признаки, причины и факторы формирования профессиональной деформации<br>ИДК ОПК 13.2 Проводит профилактическую работу отклонений в личностном развитии человека, используя методы психологической профилактики асоциального поведения                        |
| Психологическая  | ОПК-14 способен использовать  | ИДК ОПК 14.1 Разрабатывает  |

|  |  |   |
|--|--|---|
| интервенция (развитие, коррекция и реабилитация) | адекватные развивающие и коррекционные программы, осуществлять психологическую интервенцию с целью изменения негативных состояний лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в состоянии психологической дезадаптации, с различными проявлениями девиаций, зависимостей, с суицидальными наклонностями | развивающие и коррекционные программы адекватные целям и задачам разрешения проблемы, применяя техники психокоррекции и профилактики дезадаптации личностей ИДК ОПК 14.2 Использует эффективные техники в работе с людьми с суицидальными наклонностями, с девиантным поведением и с зависимостями, разбираясь в особенностях, признаках, формах, причинах девиантного и суицидального поведения. |
| Организационно-управленческая деятельность       | ОПК-15 Способен при выполнении задач профессиональной деятельности планировать и организовывать служебную деятельность исполнителей, осуществлять контроль и учет ее результатов   | ИДК ОПК 15.1 Планирует, организует, а также контролирует результаты служебной деятельности исполнителей, адаптируя и внедряя новые технологии и инструменты управления коллективом.   |
|  | ОПК-16 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности   | ИДК ОПК 16.1 Понимает принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности   |

#### 4.4. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

| Задачи профессиональной деятельности  | Объекты или область знаний   | Код и наименование профессиональной компетенции   | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции  | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|---|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка моделей диагностики проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях, выбор адекватных форм, методов и программ коррекционных мероприятий, программ психологической помощи сотрудникам, военнослужащим и иным лицам;</li> <li>– мониторинг психологического климата, описание и анализ форм организации взаимодействий в служебных коллективах;</li> </ul> | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества | ПК-1 Способен реализовывать психологические методики и технологии, ориентированные на личностный рост, охрану здоровья индивидов и групп, а также способен разрабатывать программы, организовывать и осуществлять общую, специальную и целевую психологическую подготовку и поддержку | ИДК ПК 1.1 Применяет психологические методики и технологии, ориентированные на личностный рост, охрану здоровья индивидов и групп.<br>ИДК ПК 1.2 Организует и осуществляет общую, специальную и целевую психологическую подготовку и поддержку | ПС  |



| Задачи профессиональной деятельности  | Объекты или область знаний   | Код и наименование профессиональной компетенции  | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции   | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|---|--|--|---|---|
| – выявление проблем, затрудняющих функционирование подразделения, учреждения, организации;  |  | сотрудников служебной деятельности.  | сотрудников служебной деятельности.   |   |
| <p>-проведение диагностики и оптимизации работы с личным составом, консультирование руководителей по результатам психологического обследования личного состава подразделения;</p> <p>– проведение психологической реабилитации и восстановления работоспособности сотрудников, военнослужащих и служащих;</p> <p>– формирование установок в отношении здорового образа жизни, гармоничного развития, толерантности во взаимодействии с окружающим миром, продуктивного преодоления профессиональных и жизненных трудностей;</p> | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества | ПК-2 Способен проявлять психологическую устойчивость, применять методы эмоциональной и когнитивной регуляции для оптимизации собственной деятельности и психологического состояния, а также обеспечивать личную безопасность и безопасность граждан в процессе выполнения служебных задач. | ИДК ПК 2.1 Обеспечивая личную безопасность и безопасность граждан в процессе выполнения служебных задач, обладает психологической устойчивостью с помощью применения методов эмоциональной и когнитивной регуляции для оптимизации собственной деятельности и психологического состояния. | анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам                 |
| <p>– предупреждение нарушений и отклонений в социальном и личностном статусе, психическом развитии сотрудников, военнослужащих и служащих, рисков асоциального поведения, профессиональных рисков, профессиональной деформации;</p> <p>– организация работы малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач;</p>  | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества | ПК-3 Способен работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные различия и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности.   | ИДК ПК 3.1 Разрешает конфликтные ситуации в коллективе в процессе профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные различия.  | ПС  |

| Задачи профессиональной деятельности  | Объекты или область знаний  | Код и наименование профессиональной компетенции   | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции   | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|---|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– эргономическое обеспечение организации рабочих мест;</li> <li>– совершенствование методического инструментария психологической службы;</li> </ul>  |   |   |   |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка моделей психодиагностики, методов сбора первичных данных, их анализ и интерпретация, составление психодиагностических заключений и рекомендаций по их использованию;</li> <li>– анализ характеристик психических процессов, психических свойств и состояний человека, их проявлений в различных видах служебной деятельности личного состава, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества;</li> </ul> | <p>психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества</p> | <p>ПК-4 Способен учитывать физиологические знания и закономерности науки в решении профессиональных задач, а также изучать психические свойства и состояния человека в норме и патологии, характеризовать психические процессы и проявления в различных видах деятельности индивидов и групп.</p>   | <p>ИДК ПК 4.1 Решает профессиональные задачи, изучая психические свойства и состояния человека в норме и патологии с учетом физиологических знаний и закономерности науки.<br/>ИДК ПК 4.2 Характеризует психические процессы и проявления в различных видах деятельности индивидов и групп.</p>             | <p>анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам</p>          |
| <p>психологическое консультирование в области управленческой, социальной, профессиональной, образовательной деятельности, консультирование должностных лиц по психологическим проблемам, связанным с организацией служебной деятельности личного состава, формированием в служебных (учебных) коллективах благоприятного психологического климата, индивидуальное консультирование в области интерперсональных отношений,</p>   | <p>психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества</p> | <p>ПК-5 Способен выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета, в соответствии с организационными и ситуационными требованиями, используя средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения для принятия оптимальных управленческих решений с целью осуществления</p> | <p>ИДК ПК 5.1 Использует при решении профессиональных задач нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета, в соответствии с организационными и ситуационными требованиями.<br/>ИДК ПК 5.2 Применяет средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения для принятия оптимальных</p> | <p>анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам</p>          |

| Задачи профессиональной деятельности  | Объекты или область знаний   | Код и наименование профессиональной компетенции   | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции  | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|---|--|---|--|---|
| профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста;  |  | контроля и учета результатов профессиональной деятельности структурного подразделения.  | управленческих решений с целью осуществления контроля и учета результатов профессиональной деятельности.   |   |
| <p>- проведение диагностики и оптимизации работы с личным составом, консультирование руководителей по результатам психологического обследования личного состава подразделения;</p> <p>- организация работы малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач;</p> <p>- осуществление профессиональной психологической подготовки личного состава с целью формирования морально-психологической готовности к деятельности в повседневных и экстремальных условиях;</p> | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества | ПК-6 Способен осуществлять психологическое просвещение населения, пропаганду психологических знаний среди сотрудников, преподавание дисциплин (модулей) в области психологии.                             | ИДК ПК 6.1 Осуществляет психологическое просвещение населения, пропаганду психологических знаний среди сотрудников. ИДК ПК 6.2 Умеет спланировать и провести занятие по дисциплине (модулям) в области психологии. | ПС  |
| <p>– участие в проведении прикладных научных исследований в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности, в работе научных конференций и семинаров;</p> <p>психологическое сопровождение инноваций;</p>  | психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества | ПК-7 Способен осуществлять подготовку научных отчетов, обзоров, публикаций и рекомендаций по результатам выполненных исследований, планирование и организацию внедрения результатов научных исследований. | ИДК ПК 7.1 Подготавливает научные отчеты, обзоры, публикации и рекомендации по результатам выполненных исследований, планируя и организуя внедрение результатов научных исследований.                              | анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам                 |
| <p>– психологическое обеспечение служебной деятельности личного состава, эффективного выполнения им</p>   | психические процессы, свойства и состояния человека, их  | ПК-8 Способен соблюдать в профессиональной деятельности требования  | ИДК ПК 8.1 Соблюдает в профессиональной деятельности требования  | анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам                 |

| Задачи профессиональной деятельности  | Объекты или область знаний  | Код и наименование профессиональной компетенции   | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции  | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|---|---|---|--|---|
| <p>оперативно-служебных задач;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– определение профессиональной психологической пригодности лиц, принимаемых на службу (в правоохранительные органы, военную службу), обучение (в федеральных государственных организациях, находящихся в ведении федеральных государственных органов, осуществляющих подготовку кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка), перемещаемых по службе на другие должности, прогнозирование их психологической готовности к выполнению профессиональных задач, психологическое обеспечение работы с резервом кадров на управленческие должности;</li> <li>– осуществление профессиональной психологической подготовки личного состава с целью формирования морально-психологической готовности к деятельности в повседневных и экстремальных условиях;</li> <li>– анализ характеристик психических процессов, психических свойств и состояний человека, их проявлений в различных видах служебной деятельности личного состава, в межличностных и социальных взаимодействиях на</li> </ul> | <p>проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества</p> | <p>правовых актов в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности, а также планировать и организовывать служебную деятельность, осуществлять контроль и учет ее результатов.</p> | <p>правовых актов в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивая соблюдение режима секретности, ИДК ПК 8.2 Планирует и организует служебную деятельность, осуществляя контроль и учет ее результатов.</p> |   |

| Задачи профессиональной деятельности   | Объекты или область знаний  | Код и наименование профессиональной компетенции  | Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции   | Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам) |
|--|---|--|---|---|
| уровне индивида, группы, сообщества;   |   |  |   |   |
| <p>– разработка моделей психодиагностики, методов сбора первичных данных, их анализ и интерпретация, составление психодиагностических заключений и рекомендаций по их использованию;</p> <p>– разработка моделей диагностики проблем лиц, нуждающихся в коррекционных воздействиях, выбор адекватных форм, методов и программ коррекционных мероприятий, программ психологической помощи сотрудникам, военнослужащим и иным лицам;</p> <p>– мониторинг психологического климата, описание и анализ форм организации взаимодействий в служебных коллективах; проведение диагностики и оптимизации работы с личным составом, консультирование руководителей по результатам психологического обследования личного состава подразделения;</p> <p>– организация работы малых коллективов и групп исполнителей в процессе решения конкретных профессиональных задач;</p> | <p>психические процессы, свойства и состояния человека, их проявления в служебной деятельности, в межличностных и социальных взаимодействиях на уровне индивида, группы, сообщества</p> | <p>ПК-9 Способен выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей его принадлежности к этнической группе.</p> | <p>ИДК ПК 9.1<br/>Может выявлять специфику психического функционирования человека с учетом особенностей его принадлежности к этнической группе.</p> | <p>анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам</p>          |

**5. Структура и содержание образовательной программы специалитета по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности.**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации данной

образовательной программы регламентируется:

- учебным планом;
- календарным учебным графиком;
- рабочими программами учебных курсов, дисциплин (модулей), практик;
- оценочными материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся;

обучающихся;

- программой государственной итоговой аттестации;
- методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Документы по образовательной программе специалитета размещены на сайте ФГБОУ ВО «БГУ» в разделе «Об университете/Сведения об образовательной организации/Образование».

#### **6. Условия реализации образовательной программы специалитета по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности, специализации Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности.**

Требования к условиям реализации образовательной программы специалитета включают в себя общесистемные требования, требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению, требования к кадровым и финансовым условиям реализации программы специалитета, а также требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе специалитета.

##### **6.1. Общесистемные требования к реализации образовательной программы специалитета**

В соответствии с п.4.2.1 ФГОС ВО «БГУ» располагает на законном основании материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием) для реализации программы специалитета по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом.

Заключения Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области и Управления надзорной деятельности Иркутской области Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий о соответствии материальной базы действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам имеются.

В соответствии с п. 4.2.2. ФГОС ВО каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО «БГУ» из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета, так и вне ее.

В ФГБОУ ВО «БГУ» функционирует электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС), включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств и обеспечивает доступ обучающимся к образовательным программам в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

Составными элементами ЭИОС являются:

- внешние электронные библиотечные системы (далее – ЭБС);
- внутренняя библиотечная система и электронный каталог;
- система электронной поддержки учебных курсов на базе программного обеспечения Moodle со встроенной подсистемой тестирования;

– автоматизированная информационная система управления учебным заведением АСУ «ВУЗ»;

- система «Антиплагиат»;
- корпоративная локально-вычислительная сеть БГУ и корпоративная почта;
- официальный сайт Университета;
- официальные сообщества Университета в социальных сетях «Вконтакте» и др.;
- справочно-правовая система «Консультант Плюс»;
- иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и

взаимодействия компонентов ЭИОС.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), как на территории Университета, так и вне ее.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам и электронным библиотекам:

- электронный каталог научной библиотеки Университета, созданный на базе информационно-поисковой библиотечной системы АБИС «Библиотека-3», к основным функциям которой относятся: формирование электронного каталога литературы, учет поступающей литературы, автоматизированная книговыдача, поиск литературы;

- сайт библиотеки, являющийся точкой доступа к внешним электронно-библиотечным, информационным справочным и поисковым системам;

- электронные библиотечные системы (ЭБС), доступ к которым осуществляется на основании прямых договоров с правообладателями учебной и учебно-методической литературы;

- электронные библиотечные системы (ЭБС) и базы данных свободного доступа.

Доступ к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам), в том числе к электронному каталогу научной библиотеки Университета осуществляется через авторизацию по логину и паролю.

Обучающиеся с ОВЗ обеспечиваются печатными и электронными образовательными ресурсами (программы, учебники, учебные пособия, материалы для самостоятельной работы и т.д.) в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в
- форме аудиофайла, в печатной форме на языке Брайля;

2) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

- в печатной форме, в форме электронного документа;

3) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося инвалида или обучающегося с ограниченными возможностями здоровья обеспечен предоставлением ему не менее чем одного учебного, методического печатного и/или электронного издания по каждому модулю (дисциплине), в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья (включая электронные базы периодических изданий). Для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья комплектация библиотечного фонда осуществляется электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам учебного плана.

В случае применения дистанционных образовательных технологий каждый обучающийся в течение всего периода обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде с использованием специальных технических и программных средств, содержащей все электронные образовательные ресурсы, перечисленные в рабочих программах модулей (дисциплин), практик. При использовании в образовательном процессе дистанционных образовательных

технологий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность приема-передачи информации в доступных для них формах; Образовательная организация обеспечена необходимым комплектом программного обеспечения, адаптированного при необходимости для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

## **6.2. Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение образовательной программы специалитета.**

Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой специалитета, оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде Университета.

Для реализации образовательной программы Университет располагает достаточной материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической, самостоятельной и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Образовательный процесс в Университете организуется в 12 учебных корпусах. В составе используемых площадей Университета имеются: 252 аудитории для проведения занятий лекционного типа и практических (семинарских) занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, 18 компьютерных классов, 3 мультимедийных лаборатории с видеоконференцсвязью, 49 помещений для лабораторий, библиотека, включающая 4 читальных зала и абонементы учебной и научной литературы, конференцзал учебно-просветительского центра «Художественный», 6 спортивных залов.

В учебном процессе используется следующее оборудование:

- Мультимедийные аудитории, оборудованные интерактивными досками
- Мультимедийные классы, оснащенные оборудованием для воспроизведения аудио- и видеоматериалов в аналоговых и цифровых форматах
- Учебные аудитории для занятий семинарского типа, оборудованные учебной мебелью
- Учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций, оборудованные учебной мебелью
- Учебные аудитории для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, оборудованные учебной мебелью
- Центр (класс) деловых игр
- Кабинет иностранных языков
- Кабинет огневой подготовки
- Кабинет специальной техники
- Компьютерный класс
- Учебный зал судебных заседаний
- Наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий
- Региональный центр научных исследований экономической истории России
- Тренинг зал
- Психологическая междисциплинарная лаборатория

Оснащенность учебно-лабораторным оборудованием достаточная. На выпускающей кафедре для проведения учебного процесса и научных конференций имеется: 15 персональных компьютеров, 5 ноутбуков, 9 принтеров, 2 копировальных аппарата, 4 мультимедиапроектора, 1 цифровая видеокамера, 2 цифровых диктофона, 1 активациометр, 4 аппаратных комплекса «Психомоторика», 4 многофункциональных устройства (сканер, копир, принтер).



Научно-исследовательская, лабораторно-практическая работа студентов обеспечивается в лаборатории «Психологическая междисциплинарная лаборатория», оснащенной материально-техническими средствами: 1) аппаратно-программный комплекс «Активациометр АЦ-9К» «Рабочее место психолога», включающий 75 методик; 2) аппаратно-программный комплекс «Психомоторика», состоящий из 20 методик; 3) аппаратный комплекс «Модель операторской деятельности», содержащий 5 методик; 4) аппаратный комплекс «Сигнал»; 5) комплекс компьютеризированной диагностики личности: СМИЛ, Сонди (МПВ), тест Кеттелла (16 ф), тест Люшера (ТЦВ), тест Шмишека, мини Мульти, М.Лопес и др.); 6) комплекс методик межличностных и семейных отношений; 7) комплекс психодиагностики психических процессов; 9) цифровая видеокамера.

Университет обеспечивает возможность свободного использования компьютерных технологий. Все компьютерные классы Университета объединены в локальную сеть, со всех учебных компьютеров имеется выход в Интернет. Обеспечивается доступ к информационным ресурсам, к базам данных, в читальных залах к справочной и научной литературе, к периодическим изданиям в соответствии с направлением подготовки.

ФГБОУ ВО «БГУ» обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, состав которого определяется в рабочих программах дисциплин (модулей) В компьютерных классах имеется необходимое программное обеспечение: 7-Zip, Adobe Acrobat Reader\_11, Adobe Flash player, Aimp3, GNU PSPP, Google Chrome, LibreOffice, Microsoft Power BI Desktop, MS Office, MS Project Professional, Notepad++, OpenOffice.org, Quik\_Junior, WinDjView, XnView, КонсультантПлюс: Версия Проф - информационная справочная система, КонсультантПлюс: Сводное региональное законодательство.

Образовательная программа обеспечена учебно-методической документацией и материалами по всем учебным курсам, дисциплинам (модулям) основной профессиональной образовательной программы. Программы курсов представлены в сети Интернет и локальной сети образовательного учреждения. Внеаудиторная работа обучающихся сопровождается соответствующим методическим обеспечением.

Техническая оснащенность библиотеки и организация библиотечно-информационного обслуживания соответствуют нормативным требованиям.

В Университете имеется собственная полиграфическая база для публикации учебной и учебно-методической литературы.

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, включающим основные наименования отечественных и зарубежных журналов (перечислить некоторые из имеющихся в библиотеке наименований).

Реализация основных профессиональных образовательных программ обеспечена доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, формируемым по полному перечню дисциплин (модулей) образовательной программы. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к сети Интернет и к электронной информационно-образовательной среде организации.

Питание учащихся организуется Центром студенческого питания БГУ.

Медицинское обслуживание обеспечивается на основании договора на медицинское обслуживание с МУЗ «Городская поликлиника № 11».

Для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ разрабатывается адаптированная образовательная программа (АОП).

### **6.3. Кадровые условия реализации образовательной программы специалитета**

Реализация программы специалитета Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности обеспечивается педагогическими работниками, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствует квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах (при наличии).

95,2% численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

5,2 % численности педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы специалитета, и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы специалитета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (имеющих стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

79.2% численности педагогических работников Университета и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности Университета на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Объем контактной работы по образовательной программе составляет 6118 часов.

#### **6.4. Финансовые условия реализации образовательной программы специалитета**

Финансовое обеспечение реализации программы специалитета осуществляется в объеме не ниже значений базовых нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования – программ специалитета и значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Минобрнауки РФ.

#### **6.5. Характеристика требований к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательной программе специалитета**

##### **6.5.1. Система внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

В целях совершенствования программы специалитета ФГБОУ ВО «БГУ» при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе специалитета привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников БГУ.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по программе специалитета обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин и практик.

В соответствии с ФГОС ВО специалитета по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности оценка качества освоения обучающимися основных профессиональных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Нормативно-методическое обеспечение текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по образовательной программе специалитета осуществляется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 06.04.2021 г. № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной

деятельности по образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и нормативными локальными актами Университета.

### **Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация**

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация проводятся в соответствии с положением Университета «Об организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования».

Нормативное методическое обеспечение системы оценки качества освоения обучающимися образовательной программы включает в себя оценочные материалы (фонды оценочных средств) для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации (контрольные вопросы и задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов, тестовые задания и компьютерные тестирующие программы, ситуационные и расчетные задания, примерную тематику курсовых работ/проектов, рефератов, эссе, докладов, учебных исследований и др.).

В соответствии с учебным планом промежуточная аттестация предусматривает проведение экзаменов, зачетов, защиту курсовых работ, выполнение отчетов по практике. По всем перечисленным видам промежуточной аттестации разработаны комплекты оценочных средств.

### **Государственная итоговая аттестация выпускников**

Государственная итоговая аттестация выпускников является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Порядок и условия проведения государственных аттестационных испытаний определяются положением Университета «О проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета и магистратуры».

Государственная итоговая аттестация выпускников включает защиту выпускной квалификационной работы (ВКР), включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Выпускная квалификационная работа предполагает выявить способность студента к:

- систематизации, закреплению и расширению теоретических знаний и практических навыков по выбранной образовательной программе;
- применению полученных знаний при решении конкретных теоретических и практических задач;
- развитию навыков ведения самостоятельной работы;
- применению методик исследования и экспериментирования;
- умению делать обобщения, выводы, разрабатывать практические рекомендации в исследуемой области.

Примерные темы выпускных квалификационных работ разрабатываются выпускающими кафедрами, ежегодно обновляются и утверждаются заведующими кафедрами.

Приказом по Университету за каждым студентом закрепляется выбранная им тема ВКР и назначается руководитель.

Требования к содержанию, объему, структуре выпускной квалификационной работы приводятся в методических указаниях по ее написанию, входящих в программу ГИА.

### **6.5.2 Система внешней оценки качества образовательной деятельности**

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программе специалитета в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе специалитета требованиям ФГОС ВО с учетом соответствующей ПООП.

## **6.6. Характеристика социальной среды вуза, обеспечивающей формирование универсальных и социально-личностных компетенций выпускников**

Воспитательная деятельность в Байкальском государственном университете ориентируется на Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон от 31.07.2020 №304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся, Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства) №15-ФЗ от 05.02.2018 г., Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 «1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года», Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики», Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.», Распоряжение Правительства от 29.11.2014 г. №2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», план мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. №2403-р, Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях (письмо МОН РФ от 14.02.2014 № ВК-262/09) и других нормативных документов, регламентирующих эту деятельность в вузе. Целевые установки воспитательной деятельности в БГУ направлены на формирование полноценного научного интеллигента, гражданина и патриота, активной творческой личности, адаптированной к современным жизненным условиям, с высоким чувством долга и ответственности, с чувством собственного достоинства, с высокой культурой и моральными качествами. С целью обеспечения реализации поставленных целей проводится комплекс мероприятий, направленных на: создание условий для гражданского и патриотического становления студентов, вовлечение их в разработку и реализацию программ развития вуза, города, региона и страны; поддержку молодежных программ и инициатив связанных с развитием органов студенческого самоуправления; пропаганду здорового образа жизни и профилактику социально-негативных явлений в молодежной среде; создание атмосферы толерантности, снижения проявлений агрессивности в студенческой среде; поддержку студенческих объединений, союзов, организаций, клубов, действующих в соответствии с уставом Университета; разработку финансовых форм поддержки студентов в целях получения образования, содействия деловой активности и лидерских качеств; создание системы морального и материального поощрения наиболее активных преподавателей и студентов.

В Университете создана развитая инфраструктура воспитательной деятельности.

Воспитательная работа осуществляется согласно «Комплексному плану воспитательной работы и внеучебной деятельности Байкальского государственного университета», формируемому ежегодно на основании планов воспитательной работы подразделений университета (институты, факультет, Колледж, кафедра физической подготовки, Центра творчества и студенческие объединения, и советы университета) и утверждаемому на заседании Ученого совета университета в начале учебного года. В соответствии с ежегодными планами работы университета на учебный год вопросы о воспитательной работе рассматриваются на заседаниях Ученого совета и в рамках работы иных коллегиальных органов университета.

Значимая роль в реализации воспитательной работы в университете отведена Совету по воспитательной деятельности, возглавляемому проректором по молодежной политике. В состав совета входят представители структурных подразделений университета, обеспечивающих воспитательный процесс (ответственные за воспитательную работу институтов/факультета/Колледжа), представители структурных подразделений,

обеспечивающих развитие спортивной и социокультурной среды университета, представители общественных объединений обучающихся.

В университете работает штатный социальный педагог и воспитатели для работы с несовершеннолетними обучающимися, проживающими в общежитиях студенческого городка БГУ.

Работает Комиссия по применению к обучающимся ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» мер дисциплинарного взыскания и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания и осуществляется профилактическая работа, разъясняются локально-нормативные документы университета, проводятся инструктажи по пожарной безопасности, в университете и общежитиях студенческого городка проходят тренировки эвакуации в случае пожара и ЧС.

Основные направления воспитательной деятельности университета:

- вовлечение молодежи в социальную практику, экологическое, трудовое, культурно-просветительское, научно-образовательное, духовно-нравственное воспитание и развитие системы студенческого самоуправления;
- адаптация первокурсников, развитие системы кураторства
- патриотическое и гражданское воспитание обучающихся, повышение уровня культуры безопасности жизнедеятельности, профилактика молодежного экстремизма;
- сопровождение проживания обучающихся в общежитиях;
- пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-негативных явлений, физическое воспитание;
- межкультурное воспитание;
- информационное обеспечение воспитательной работы университета.

По данным направлениям реализуется комплекс мероприятий при взаимодействии с органами управления университета, обучающимися, представителями органов государственной и муниципальной власти региона, представителями общественности и работодателями.

Функционирует студенческий культурно-досуговый центр «Художественный» (СКДЦ), в котором студенты могут проводить свои мероприятия в помещении кинозала (350 посадочных мест). На базе СКДЦ также функционирует Центр творчества, который представлен 10 творческими коллективами: вокально академический ансамбль «Орфейон», вокальный ансамбль «Nota Bene», ансамбль инструментальной музыки «Экспромт», ансамбль современного танца «Драйв-Дэнс», клуб самодеятельной песни, фольклорный ансамбль «Кудесь», студия испанского танца «Фламенко», хореографический коллектив «Театр танца», клуб любителей поэзии «Феникс», ансамбль бального танца «Контраст». Режим работы клуба формируется с учетом двусменного расписания учебных занятий. В Центре творчества БГУ постоянно занимаются около 205 человек.

Задачи спортивно-оздоровительной работы успешно решаются благодаря развитой спортивной инфраструктуре. На базе спортивного комплекса, помимо учебных занятий, действуют общедоступные спортивные секции: волейбол (мужчины, женщины), настольный теннис, баскетбол (мужчины, женщины), шахматы, футбол, бадминтон, атлетическая гимнастика армейский рукопашный бой. Секции ведут высококвалифицированные тренеры. В секциях постоянно занимаются более 300 человек. В 2017 году Байкальский госуниверситет вступил в состав Ассоциации студенческих спортивных клубов (АССК) для проведения на своей площадке комплексных спортивных мероприятий, с возможностью участия студентов в региональных и федеральных спортивных соревнованиях, данная работа проводится в целях развития и популяризации массового студенческого спорта в Российской Федерации.

В течение учебного года на спортивных площадках университета проводятся традиционные университетские мероприятия: спартакиада по стритболу среди студентов БГУ, соревнования по настольному теннису, жиму лежа, волейболу. Ежегодно студенты университета массово принимают участие в соревновании «Лыжня России», развитие массового студенческого спорта, Чемпионат АССК по игровым видам спорта, сдача

нормативов ГТО. Общественные организации обучающихся выступают с инициативами проведения иных спортивно-массовых мероприятий.

Для проведения всех спортивных мероприятий имеется необходимое оборудование и инвентарь. На территории Студгородка функционирует спортивная площадка для проведения тренировок и игр по мини-футболу и стрит-болу, установлены уличные тренажеры.

Специально-профилактическая работа по пропаганде здорового образа жизни осуществляется в рамках работы кабинета профилактики социально-негативных явлений. Ежегодно на первом и третьем курсах студенты проходят обязательный медицинский осмотр. Организовано социально-психологическое тестирование, с целью профилактики незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ. Кроме того, регулярно ведется работа по организации прохождения флюорографического обследования студентов. Проводится комплекс мероприятий по здоровому образу жизни, среди которых наиболее популярной у студентов является проект «Неделя ЗОЖ», «Фитнес марафон» и другие.

С целью повышения качества проведения мероприятий, улучшения координации работы всех заинтересованных организаций заключено соглашение о сотрудничестве с Областным государственным казенным учреждением «Центр профилактики наркомании». Управление по работе со студентами, общественные объединения обучающихся успешно сотрудничают со всероссийскими общественными организациями (Российский союз молодежи, Студенческий координационный совет Профсоюза образования, Российские Студенческие Отряды), Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь), Уполномоченным по правам студентов в Российской Федерации, молодежным крылом землячества «Байкал» (г. Москва), Научный центр проблем здоровья семьи и репродукции человека СО РАМН, Некоммерческое партнерство-фонд «Национальные образовательные программы», Управление Роспотребнадзора по Иркутской области, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Иркутский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», Министерство по молодежной политике Иркутской области и др.

Большую работу ведет Научная библиотека БГУ – оформление информационных стендов, проведение выставок, обзоров литературы, тематических встречи и презентаций по следующим направлениям: гражданственность и патриотизм; воспитание чувства гордости за БГУ, знакомство с историей Университета, учеными вуза; любовь к Родине, уважение к истории своей страны и ее культуре, краеведение; культура межнационального общения.

Значительное внимание уделяется в Университете информационному обеспечению воспитательной работы и внеучебной деятельности. Действует официальный сайт БГУ (<http://bgu.ru/>), все институты /факультет имеет собственные сайты:

1. Институт юстиции ([https://vk.com/iu\\_bgu](https://vk.com/iu_bgu))
2. Институт государственного права и национальной безопасности ([https://vk.com/igpnb\\_bgu](https://vk.com/igpnb_bgu))
3. Институт управления и финансов ([https://vk.com/ss\\_iuf](https://vk.com/ss_iuf))
4. Институт мировой экономики и международных отношений (<https://vk.com/loveimemo>)
5. Институт культуры, социальных коммуникаций и информационных технологий (<https://vk.com/club161239990>)
6. Институт народного хозяйства (<https://vk.com/inh.baikalgu>)
7. Международный факультет ([https://vk.com/if\\_bgu](https://vk.com/if_bgu)).

Осуществляется электронная и мобильная рассылка информации о мероприятиях.

В Университете сложилась многовариантная система студенческого самоуправления. На уровне институтов/факультета – это студенческие советы институтов/факультета, стратостаты, студенческие объединения и др. Органы студенческого самоуправления на факультетах взаимодействуют с общеуниверситетскими органами самоуправления. В БГУ такими структурами являются: Объединенный студенческий совет (ОСС), Первичная

профсоюзная организация студентов БГУ Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Профсоюзная организация).

Деятельность Объединённого студенческого совета строится в соответствии с ключевыми задачами стратегического развития Университета, Стратегией государственной политики РФ, Федеральными программами работы с молодежью. Совет реализует проекты по приоритетным направлениям Минобрнауки: «Наука и инновации», «Предпринимательство», «Развитие студенческого самоуправления», «Досуг и творчество», «Спорт и ЗОЖ», «Волонтерство и социальное проектирование», «Патриотизм и толерантность», «Студенческие информационные ресурсы», «Международное молодежное сотрудничество», «Студенческие отряды», «Карьера и трудоустройство». Участие в работе ОСС принимают представители всех студенческие объединения факультетов Университета и общеузовские общественные объединения обучающихся – всего 40 представителей.

В структуре профсоюзной организации студентов БГУ выделены следующие комиссии: комиссия по социальной работе, организационно-массовая комиссия, комиссия по СМИ и PR.

Большое внимание в университете уделяется вопросам вовлечения молодежи в социальную практику посредством развития системы студенческого самоуправления. Так, управление по работе со студентами содействует созданию и развитию общественных объединений обучающихся, осуществляет методическую и информационную поддержку их деятельности. Общественные объединения обучающихся реализуют свою деятельность в рамках ключевых направлений государственной молодежной политики, с учетом интересов, обучающихся университета (таблица 1.1).

Таблица 1.1

### Общественные объединения обучающихся БГУ

| №  | Общественное объединение обучающихся        | Направление деятельности   |
|----|---|--|
| 1. | Объединенный студенческий совет             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников, развитие системы кураторства</li> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие студенческого самоуправления</li> <li>- Патриотическое воспитание</li> <li>- Гражданское воспитание</li> <li>- Духовно-нравственное</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Межкультурная коммуникация</li> <li>- Физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-негативных явлений</li> <li>- Профилактика молодежного экстремизма</li> <li>- Научно-образовательное воспитание</li> <li>- Профессиональное – трудовое воспитание</li> <li>- Экологическое воспитание</li> <li>- Сопровождение проживания обучающихся в общежитиях</li> </ul> |
| 2. | Первичная профсоюзная организация студентов | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников, развитие системы кураторства</li> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие студенческого самоуправления</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Межкультурная коммуникация</li> <li>- Сопровождение проживания обучающихся в общежитиях</li> </ul>  |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 3.  | Совет студоргов                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников</li> <li>- Патриотическое воспитание</li> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие студенческого самоуправления</li> <li>- Духовно-нравственное</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Пропаганда здорового образа жизни</li> </ul>  |
| 4.  | Студенческое интернет-телевидение «БайкалСтудТВ» | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников, развитие системы кураторства</li> </ul>  |
| 5.  | Клуб веселых и находчивых                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Адаптация первокурсников</li> </ul>   |
| 6.  | Клуб интеллектуальных игр                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Адаптация первокурсников</li> </ul>   |
| 7.  | Волонтерский центр                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Экологическое воспитание</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> </ul>   |
| 8.  | Дебат-клуб «Сократ»                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> </ul>   |
| 9.  | Студенческий спортивный клуб «Байкал»            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников</li> <li>- Физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-негативных явлений</li> </ul>   |
| 10. | Студенческое научное общество                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Научно-образовательное воспитание</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> </ul>  |
| 11. | Корпус общественных наблюдателей                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику</li> </ul>   |
| 12. | Вузовский штаб студенческих отрядов БГУ          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников, развитие системы кураторства</li> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие студенческого самоуправления</li> <li>- Патриотическое воспитание</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-негативных явлений</li> <li>- Профессиональное – трудовое воспитание</li> <li>- Экологическое воспитание</li> </ul>  |
| 13. | Студенческие советы институтов                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Адаптация первокурсников, развитие системы кураторства</li> <li>- Вовлечение молодежи в социальную практику и развитие студенческого самоуправления</li> <li>- Патриотическое воспитание</li> <li>- Гражданское воспитание</li> <li>- Духовно-нравственное</li> <li>- Культурно-просветительское воспитание</li> <li>- Межкультурная коммуникация</li> <li>- Физическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни, профилактика социально-негативных явлений</li> <li>- Профилактика молодежного экстремизма</li> <li>- Научно-образовательное воспитание</li> <li>- Профессиональное – трудовое воспитание</li> <li>- Экологическое воспитание</li> </ul> |

Активное участие обучающихся университета в деятельности общественных объединений, обучающихся является основанием участия в окружных и всероссийских



мероприятиях в сфере молодежной политики. Студенты, получившие право представлять университет на всероссийском уровне, передают полученный опыт и знания представителям студенческого актива университета в рамках открытых семинаров, встреч, школ актива.

С целью обеспечения эффективной адаптации студентов-первокурсников к условиям обучения в БГУ функционирует институт наставничества. Курирует работу совета проректор по молодежной политике и директора/декан институтов/факультета/Колледжа. Непосредственно с участием наставника организуются и проводятся следующие общеуниверситетские мероприятия: встречи с первокурсниками, направленные на решение вопросов организации образовательного процесса; дни первокурсника, направленные на знакомство первокурсников со спортивной и социокультурной средой университета; организация медосмотра студентов первого курса; организация студентов первого курса для участия в профилактических мероприятиях, посвященных здоровому образу жизни.

Ежегодно в Университете проходит целый комплекс мероприятий социально-профилактической направленности, интерактивная игра «БГУ – территория здорового образа жизни», экскурсии в анатомический музей, спортивные праздники, приуроченные к праздничным датам, чемпионат АССК по массовым видам спорта, турнир от Студзачета к ГТО.

В летний период каникул для студентов бюджетной формы обучения организован летний отдых и оздоровление.

Целый ряд общеуниверситетских мероприятий стали традиционными: Весенний студенческий бал, праздник «День Университета», «День студента в БГУ», спортивная игра «Вызов принят», конкурс красоты и таланта «Мистер и Мисс БГУ», спортивный праздник «Эстафета победы», Интерактивная инсталляция «Эвакогоспиталь1476», «Посвящение в первокурсники» и др. мероприятия.

Финансовое обеспечение внеучебной деятельности является многоканальным и осуществляется за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от приносящей доход деятельности, а также привлеченных средств различных организаций.

Планирование, учет и оценка результатов внеучебной деятельности осуществляются через автоматизированную информационную систему «Внеучебная деятельность», благодаря которой также формируется сводный рейтинг обучающихся университета и персональной электронное портфолио (по направлениям «Творческая деятельность», «Общественная деятельность», «Спортивно-оздоровительная деятельность»).

В настоящее время для поощрения достижений, обучающихся в разных сферах деятельности, обучающие проходят конкурсный отбор при назначении стипендий Правительства и Президента Российской Федерации, Губернатора Иркутской области и стипендии мэра города Иркутска, именная стипендия мэра города Иркутска в области науки и техники для нужд городского хозяйства, стипендия имени Ю. Тена.

## **7. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.**

– Положение о рейтинговой системе оценки успеваемости обучающихся.